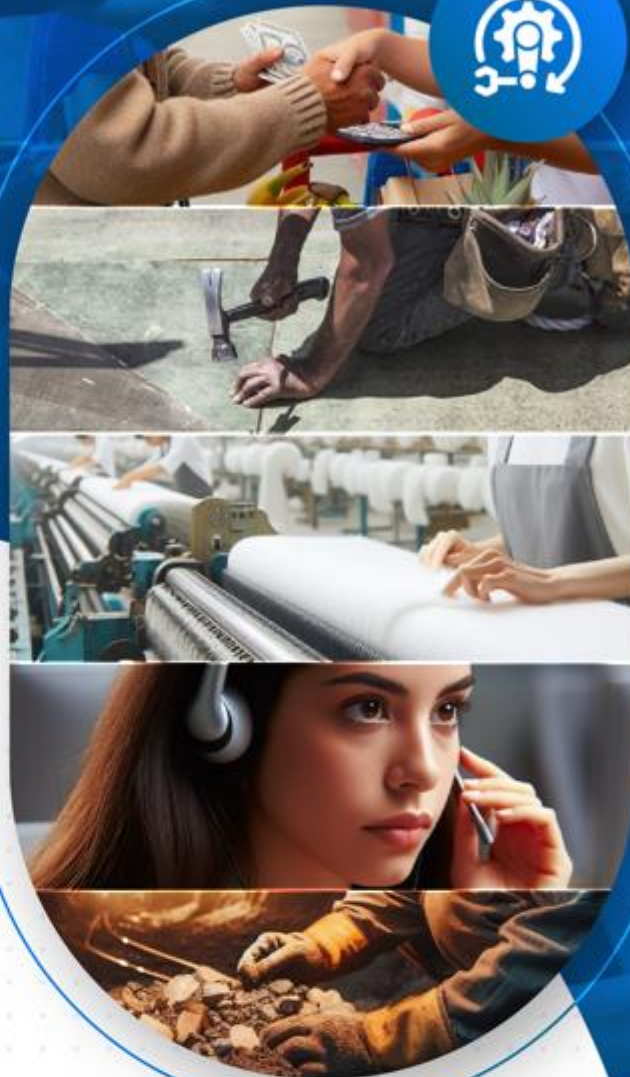




Informe sobre la capacitación de la Encuesta Estructural Empresarial – ENESEM 2024 al personal técnico zonal (Capacitación nivel 2)

:::: Estructural Empresarial
:::: (ENESEM) 2024

Junio, 2025



Contenido

1.	Introducción.....	3
2.	Objetivo	3
3.	Desarrollo	3
3.1	Temáticas de la capacitación (módulo económico)	4
3.2	Temáticas de la capacitación (módulo ambiental)	6
3.3.	Evaluación de conocimientos sobre la capacitación de la ENESEM 2024	6
3.4.	Encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024	7
4.	Conclusiones.....	9
5.	Recomendaciones.....	10
6.	Anexos.....	12

Lista de tablas

Tabla 1.	Listado de asistentes a la capacitación sobre la ENESEM 2024.....	4
Tabla 2.	Contenido de la capacitación de la ENESEM 2024 (módulo económico)	5
Tabla 3.	Contenido de la capacitación de la ENESEM 2024 (módulo ambiental)	6
Tabla 4.	Calificaciones obtenidas en la evaluación de conocimientos adquiridos en la capacitación	7
Tabla 5.	Resultados de la encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024 – Evaluación al instructor del módulo económico	7
Tabla 6.	Resultados de la encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024 – Evaluación al instructor del módulo ambiental	8
Tabla 7.	Resultados de la encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024 – Evaluación al material de apoyo.	8
Tabla 8.	Resultados de la encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024 - Evaluación al contenido.	9
Tabla 9.	Resultados de la encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024 - Evaluación a la logística y organización de la capacitación	9

Informe sobre la capacitación de la Encuesta Estructural Empresarial – ENESEM 2024 al personal técnico zonal (Capacitación nivel 2)

1. Introducción

La Encuesta Estructural Empresarial (ENESEM) es una operación estadística de base con periodicidad anual que permite medir la estructura y dinámica de las grandes y medianas empresas, a fin de facilitar el diseño y evaluación de políticas públicas y la toma de decisiones del sector privado.

Con memorando Nro. INEC-INEC-2024-0947-M del 23 de diciembre del 2024 se aprobó el Plan de Dirección de Proyecto “Innovación de la Producción de Estadísticas Económicas (INNOVA_EC)” del año 2025, a través del cual se ejecuta la ENESEM en el Componente 2: “Fortalecer la cobertura y oportunidad de la información estadística de base de la Encuesta Estructural Empresarial, con el uso de registros administrativos empresariales”. Dentro del cronograma del proyecto se establecieron las actividades de recolección para la ENESEM del periodo de referencia 2024.

Entre las actividades de la fase de recolección para la ENESEM 2024 se establecen las capacitaciones sobre el uso de las distintas herramientas de la encuesta al personal operativo. Por esta razón, se definió una metodología de capacitación en cascada, la cual consiste en capacitar desde un nivel central hacia niveles desconcentrados en el cual, las personas capacitadas en un nivel superior pasan a ser capacitadores de un nivel inferior (Horwitz, y otros, 1994). En ese sentido, posterior a la capacitación del primer nivel, se ejecutó la capacitación del segundo nivel de la ENESEM, llevada a cabo del 30 de marzo al 1 de abril de 2025. Esta instrucción estuvo dirigida al personal técnico y de apoyo de las Coordinaciones Zonales, en la cual se abordó aspectos de los módulos económico y ambiental.

2. Objetivo

Capacitar en las temáticas de la Encuesta Estructural Empresarial 2024 al personal técnico y de apoyo de las Coordinaciones Zonales, con el objeto de que, los conocimientos adquiridos se repliquen a los aspirantes a encuestadores, críticos – codificadores y revisores de la calidad, de acuerdo a la metodología aplicada de capacitación en cascada para el proceso previo al levantamiento de la información.

3. Desarrollo

El segundo nivel de capacitaciones para la ENESEM 2024 implicó la transferencia de los conocimientos adquiridos por los técnicos de planta central en el nivel uno al personal técnico y de apoyo de las Coordinaciones Zonales. Esta fase de capacitación abarca los siguientes temas: Generalidades de la ENESEM, Funciones del equipo operativo, Instrucciones para el llenado del formulario.

Los contenidos de estos temas fueron cubiertos durante dos días el primer día se abordó el módulo económico y el segundo día el módulo ambiental, para la cual se presentó las mejoras a las herramientas, en este sentido la capacitación se desarrolló de forma más didáctica de fácil acceso y manejo para los técnicos de la ENESEM Nacionales y de las Coordinaciones Zonales; quienes posteriormente fueron los facilitadores de conocimientos al personal aspirante a encuestadores, críticos codificadores, revisores de calidad y auxiliares de operativo de la ENESEM 2024.

En este contexto el proceso de capacitación se ejecutó con modalidad híbrida, en vista de que se contó con la presencia del equipo técnico de la DICA y virtual para los miembros de equipo de las Coordinaciones Zonales Litoral, Sur y Centro. En cuanto a la asistencia del personal a ser instruido, se constató que durante los 2 días que duró la capacitación, se contó con la presencia de los técnicos zonales. A continuación se detalla el listado de asistencia.

Tabla 1. Listado de asistentes a la capacitación sobre la ENESEM 2024

Nombre	Días asistidos	Dirección/Coordinación a la que pertenece	Rol
Brayan Rodríguez	2	DECON	Instructor
Jorge León	2	DECON	Instructor
Josseline Gavilánez	2	DECON	Instructor
Diana Montalván	2	DECON	Instructor
Jordan Ayala	2	DECON	Instructor
Jenny Borja	2	DECON	Instructor
Ramiro Benavides	1	DEAGA	Instructor
Karina Guallasamin	1	DEAGA	Instructor
Gabriela Silva	2	DICA	Asistente
Mishell Pérez	2	DICA	Asistente
Byron Galarraga	2	DICA	Asistente
Johanna Albán	2	LITORAL	Asistente
Darwin Encarnación	2	LITORAL	Asistente
Johnny Calixto	2	LITORAL	Asistente
José Cáceres	2	SUR	Asistente
Mónica Arévalo	2	SUR	Asistente
Julio Vergara	2	SUR	Asistente
Elsa Piña	2	SUR	Asistente
Patricia Pico	2	CENTRO	Asistente
Jaime Chilingua	2	CENTRO	Asistente

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).

3.1 Temáticas de la capacitación (módulo económico)

El personal técnico de planta central de la ENESEM impartió los temas durante la capacitación del módulo económico, basándose en la experiencia adquirida en sus respectivas funciones y actividades.

Cada tema incluyó ejemplos prácticos de posibles escenarios que podrían surgir durante el levantamiento de campo, así como definiciones esenciales que facilitan la comprensión de cada capítulo de la ENESEM. Finalmente, se enfatizó en la

importancia de las validaciones y el cruce de variables para garantizar un correcto llenado del formulario y asegurar la calidad de la información de la encuesta.

Al finalizar cada intervención, se invitó al personal técnico zonal a realizar aportaciones adicionales o correcciones a la presentación mostrada por los instructores. Como resultado, se realizaron ajustes en el documento final que será enviado a cada Coordinación Zonal como material para las capacitaciones del nivel 3.

La Tabla 1 muestra el contenido enseñado durante esta fase de la capacitación.

Tabla 2. Contenido de la capacitación de la ENESEM 2024 (módulo económico)

Tema general	Tema específico	Instructor
Generalidades de la ENESEM	¿Qué es la ENESEM?	Rita Jacome
	Objetivos de la encuesta	
	Alcance y cobertura	
	Clasificadores utilizados	
	Legislación estadística	
Equipo operativo	Encuestadores	Rita Jacome
	Críticos codificadores	
	Revisores de la calidad	
	Obligaciones del personal de operativo de campo	
Llenado del formulario ENESEM – Módulo económico	Para uso del INEC	Rita Jacome
	Esquema de novedades	
	A. Identificación y ubicación	Brayan Rodríguez
	B. Actividad e inicio de actividades	Alysson Pinzón
	C. Funcionamiento durante el 2024	Jenny Borja
	1. Estado de resultados	Diana Montalván
	2. Ventas netas por tipo de producto/servicio	Jenny Borja
	3. Costo de materias primas	Brayan Rodríguez
	4. Activos fijos	
	5. Personal afiliado	Jordan Ayala
	6. Identificación e información de establecimientos	Jorge León
	11. Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)	Josseline Gavilánez
	12. Gastos de productos médicos	Magaly Aguiar Henry Valdiviezo
	Datos del informante	Josseline Gavilánez
	Directorio de empresas	

Fuente: Presentación de la capacitación ENESEM 2024 (nivel 2).

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).

Es precisa que, el contenido del capítulo 12 fue impartido por miembros del equipo técnico de la Gestión de Análisis de Síntesis (GASIN).

Al término de cada jornada de capacitación, se procedió a revisar dos insumos importantes para la plena trasmisión de conocimiento: i) Plataforma Moodle, ii) Presentación en la plataforma genially, y iii) Manual del encuestador de la ENESEM.

Respecto al Moodle, este fue revisado y utilizado como recurso de aprendizaje, ya que contiene los materiales necesarios para el aprendizaje de la encuesta. Además, se resaltó el uso de juegos lúdicos con el objetivo de proporcionar una experiencia

práctica que permita a los participantes de las capacitaciones aplicar los conceptos y habilidades aprendidos, lo que facilita una comprensión más profunda y duradera. También se destacó que este recurso será de importancia para la calificación final durante el nivel 3 de las capacitaciones.

Por último, durante la revisión al manual del encuestador, se enfatizó la adición del anexo de casos especiales, mismo que fue construido junto a las coordinaciones zonales y servirá para despejar dudas en cuanto a cómo actuar en situaciones concretas que se han venido presentando durante rondas pasadas de la ENESEM.

3.2 Temáticas de la capacitación (módulo ambiental)

Debido a la naturaleza del módulo ambiental de la encuesta, esta capacitación fue impartida por el personal técnico de la Dirección de Estadísticas Agropecuarias y Ambientales (DEAGA) misma que tuvo una duración de 1 día.

En la Tabla 2 se muestra el contenido que se mostró durante la capacitación del módulo ambiental.

Tabla 3. Contenido de la capacitación de la ENESEM 2024 (módulo ambiental)

Tema general	Tema específico	Instructor
Llenado del formulario ENESEM – Módulo ambiental	7. Gestión ambiental	Ramiro Benavidez Karina Guallasamin
	8. Oferta y utilización de bienes y servicios ambientales	
	9. Energía, combustibles y lubricantes	
	10. Agua, manejo de aguas residuales y otros residuos	

Fuente: Presentación de la capacitación ENESEM 2024 (nivel 2).

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).

Al igual que en el módulo económico, en estas capacitaciones se presentaron definiciones fundamentales para aclarar el contenido de los capítulos del módulo ambiental. Además, se enfatizó en la aplicación de ejercicios prácticos, con el fin de desarrollar los conocimientos teóricos adquiridos en situaciones concretas y escenarios reales.

3.3. Evaluación de conocimientos sobre la capacitación de la ENESEM 2024

Después de concluir las capacitaciones del nivel 2, se administró una evaluación de conocimiento centrado en el módulo económico al personal técnico de las Coordinaciones Zonales. Se empleó un formato de prueba que incluyó preguntas de opción única y múltiple en donde la nota promedio de los evaluados fue de 13,7/15. Con esto se evidencia el aprendizaje de las personas capacitadas en las temáticas impartidas, lo que evidencia, el dominio de conocimientos para replicarlos a los aspirantes a encuestadores, críticos – codificadores y revisores de la calidad en la capacitación del nivel 3.

Tabla 4. Calificaciones obtenidas en la evaluación de conocimientos adquiridos en la capacitación

Calificación	Frecuencia
9	1
8	4
7	4
6	1
5	1

Fuente: Evaluación de conocimientos sobre la capacitación ENESEM 2024 (nivel 2).

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).

3.4. Encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024

Posterior a la capacitación de la ENESEM 2024, se aplicó una encuesta de satisfacción dirigida al personal técnico de las Coordinaciones Zonales. Se evaluaron tres aspectos de la capacitación: instructor, contenido y material de apoyo. Se utilizó una escala del 1 al 5, siendo 1 "Totalmente en desacuerdo" y 5 "Totalmente de acuerdo".

En relación con los instructores del módulo económico, los encuestados tienen una percepción favorable, ya que el 73% de las respuestas se concentraron en las escalas 5 ("Totalmente de acuerdo") y 4 ("Muy de acuerdo"). En general, el personal instruido percibe que los instructores dominan el tema, utilizan eficientemente el tiempo y responden adecuadamente a las preguntas de los técnicos. Sin embargo, se recomienda mejorar el tiempo dedicado a las explicaciones y crear un ambiente más participativo.

Tabla 5. Resultados de la encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024 – Evaluación al instructor del módulo económico

Pregunta		Escala				
		5	4	3	2	1
Dio explicaciones claras y comprensibles.	Número	3	4	4	0	0
	Porcentaje	27%	36%	36%	0%	0%
Generó un ambiente de participación.	Número	3	5	2	0	1
	Porcentaje	27%	45%	18%	0%	9%
Uso eficientemente el tiempo.	Número	5	3	3	0	0
	Porcentaje	45%	27%	27%	0%	0%
Atendió adecuadamente a las preguntas de los técnicos.	Número	4	6	1	0	0
	Porcentaje	36%	55%	9%	0%	0%
Evidenció dominio del tema.	Número	6	1	4	0	0
	Porcentaje	55%	9%	36%	0%	0%
Percepción promedio	Porcentaje	38%	35%	25%	0%	2%

Fuente: Encuesta de satisfacción acerca de la capacitación ENESEM 2024.

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).

En cuanto a los resultados referentes a los instructores del espacio y ambiente en el cual se desarrolló la capacitación, el 44% de los técnicos encuestados lo calificaron estar "acuerdo", y el 42% con la calificación "totalmente de acuerdo" con respecto a la puntuación en la escala. En líneas generales, los técnicos de las diferentes coordinaciones zonales consideran que los instructores dieron explicaciones claras y comprensibles, fomentaron la participación, hicieron un buen uso del tiempo y

atendieron adecuadamente las preguntas. Además, el 73% de los encuestados consideró que los instructores demostraron dominio en los temas expuestos.

Tabla 6. Resultados de la encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024 – Evaluación al instructor del módulo ambiental

Pregunta		Escala				
		5	4	3	2	1
Entregaron explicaciones claras y comprensibles.	Número	3	7	0	1	0
	Porcentaje	27%	64%	0%	9%	0%
Generaron un ambiente de participación.	Número	3	5	1	1	1
	Porcentaje	27%	45%	9%	9%	9%
Usaron eficientemente el tiempo.	Número	5	4	0	2	0
	Porcentaje	45%	36%	0%	18%	0%
Atendieron adecuadamente a las preguntas de los técnicos.	Número	4	5	1	0	1
	Porcentaje	36%	45%	9%	0%	9%
Evidenciaron dominio del tema.	Número	8	3	0	0	0
	Porcentaje	73%	27%	0%	0%	0%
Percepción promedio	Porcentaje	42%	44%	4%	7%	4%

Fuente: Encuesta de satisfacción acerca de la capacitación ENESEM 2024.

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).

Respecto al contenido, los técnicos expresaron una percepción favorable, ya que el 69% de las respuestas se ubicaron en las escalas 5 ("Totalmente de acuerdo") y 4 ("De acuerdo"). En general, los técnicos instruidos opinan que se tuvo una buena presentación y organización, además de que la capacitación permitió profundizar las temáticas planificadas como también que se considera que el material impartido fue el adecuado.

Tabla 7. Resultados de la encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024 – Evaluación al material de apoyo.

Pregunta		Escala				
		5	4	3	2	1
Tuvo buena presentación y organización.	Número	3	5	1	1	1
	Porcentaje	27%	45%	9%	9%	9%
Permitió profundizar las temáticas.	Número	3	5	3	0	0
	Porcentaje	27%	45%	27%	0%	0%
Considera que el material digital impartido fue el adecuado para su capacitación.	Número	3	4	3	1	0
	Porcentaje	27%	36%	27%	9%	0%
Percepción promedio	Porcentaje	27%	42%	21%	6%	3%

Fuente: Encuesta de satisfacción acerca de la capacitación ENESEM 2024.

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).

En relación al contenido impartido durante las jornadas de capacitación, los técnicos encuestados mostraron una percepción positiva, ya que el 75% de las respuestas se situaron entre las escalas 5 y 4, es decir, "totalmente de acuerdo" y "muy de acuerdo". Se destacó que el contenido facilitó la comprensión de las razones y el origen de la ENESEM, presentando información precisa y actualizada, y fue revisado según el tiempo planificado.

Tabla 8. Resultados de la encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024 - Evaluación al contenido.

Pregunta		Escala				
		5	4	3	2	1
Permitió comprender las razones y origen de la ENESEM.	Número	3	7	1	0	0
	Porcentaje	27%	64%	9%	0%	0%
Presentó información de interés precisa y actualizada.	Número	3	5	2	1	0
	Porcentaje	27%	45%	18%	9%	0%
El contenido fue revisado en el tiempo necesario y de acuerdo a lo planificado.	Número	3	4	4	0	0
	Porcentaje	27%	36%	36%	0%	0%
Percepción promedio	Porcentaje	27%	48%	21%	3%	0%

Fuente: Encuesta de satisfacción acerca de la capacitación ENESEM 2024.

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).

En cuanto a la logística y organización de la capacitación nivel 2, los resultados de la encuesta indicaron que los participantes consideran un factor indispensable al momento de ejecutar una capacitación, por lo cual, se gestionó las condiciones de conexión para garantizar una capacitación efectiva. Además, se observó que los técnicos de las coordinaciones zonales recibieron notificaciones oportunas sobre la fecha, hora y enlace de acceso, y que el tiempo asignado para los recesos fueron los adecuados.

Tabla 9. Resultados de la encuesta de satisfacción sobre la capacitación ENESEM 2024 - Evaluación a la logística y organización de la capacitación

Pregunta		Escala				
		5	4	3	2	1
Las condiciones de conexión favorecieron la realización de la capacitación.	Número	3	6	2	0	0
	Porcentaje	27%	55%	18%	0%	0%
Fue notificado con oportunidad sobre la fecha, link de ingreso y hora del curso.	Número	7	4	0	0	0
	Porcentaje	64%	36%	0%	0%	0%
El tiempo brindado para los recesos y almuerzo fue el adecuado.	Número	8	3	0	0	0
	Porcentaje	73%	27%	0%	0%	0%
Percepción promedio	Porcentaje	55%	39%	6%	0%	0%

Fuente: Encuesta de satisfacción acerca de la capacitación ENESEM 2024.

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).

4. Conclusiones

- Las capacitaciones del segundo nivel de la ENESEM 2024 se desarrolló durante tres días de manera híbrida (presencial y virtual). El equipo técnico de DICA participó de manera presencial, mientras que las Coordinaciones Zonales Litoral, Sur y Centro lo ejecutaron de manera virtual a través de la sala de Google Meets. Estas capacitaciones contaron con el personal técnico de planta central de la DECON como instructores para el módulo económico y con el personal de la DEAGA para el módulo ambiental. Cabe destacar que estos instructores recibieron previamente una capacitación por parte de la Responsable Nacional de la ENESEM y del Módulo ambiental en la capacitación de nivel 1.

- Los temas presentados durante este nivel fueron replicados por personal con experiencia y profundo conocimiento, según el capítulo o sección. Esto aseguró que los contenidos impartidos por los instructores fueran claros, comprensibles, los cuales además se enfatizó los temas con ejemplos prácticos y participativos. Esto garantizó la comprensión de las temáticas, y a la vez permitió profundizar aspectos presentados en campo durante las rondas anteriores durante el operativo en campo, de igual forma en caso de ser cuestionados sobre algún tema en particular, estas preguntas fueran respondidas de manera precisa y puntual.
- Los espacios de capacitación permitieron una revisión exhaustiva de los diferentes recursos que se utilizarán en los niveles subsecuentes de esta fase. Como resultado, se identificaron errores en la presentación de la nueva herramienta de presentación implementada y en el manual del encuestador, los cuales fueron corregidos por el equipo de planta central. Estos insumos se cargarán posteriormente dentro de la plataforma Moodle y se entregarán a cada Coordinación Zonal como material de apoyo durante el nivel 3 de capacitaciones, para la actual ENESEM se realizaron cambios en los insumos en el ámbito didáctico y de fácil comprensión.
- Tras la conclusión de las sesiones de capacitación, se aplicó una prueba de conocimientos a los participantes de las Coordinaciones Zonales. Los resultados de esta evaluación mostraron el nivel de conocimiento y aprendizaje, lo que sugiere que el contenido de la capacitación fue comprensible, relevante y bien impartido. Asimismo, indica que los métodos de enseñanza empleados fueron efectivos para facilitar el aprendizaje y la retención de la información. Además, la alta tasa de aprobación denota que el programa aplicado y los insumos entregados lograron cumplir con sus objetivos, preparando así adecuadamente a los técnicos zonales para transmitir sus conocimientos a los aspirantes a encuestadores, críticos y revisores de calidad.

5. Recomendaciones

Durante el proceso de capacitación de la encuesta, se identificaron algunos aspectos que podrían mejorar.

- Mejorar la conectividad de las computadoras institucionales y personales de los técnicos de planta central, de manera que los planes de datos telefónicos no se utilicen en el proceso de enseñanza.
- Las Coordinaciones Zonales deberán contar con la anticipación del caso, los dispositivos periféricos que garanticen la participación en una capacitación virtual, que permita la participación e interés.



Firmas de responsabilidad

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Jenny Borja (Miembro de equipo)	Rita Jácome (Responsable ENESEM)	Roberto Chaves (Responsable GESE)



6. Anexos

Anexo 1. Presentación para la capacitación de la ENESEM 2024 (Nivel 2)



Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).



Anexo 2. Evaluación ENESEM 2024 (Nivel 2)

Sección 1 de 2

Evaluación ENESEM 2024 - Equipo técnico

Estimados técnicos de la ENESEM en Coordinaciones Zonales, la presente evaluación diagnóstica permitirá medir su nivel de conocimiento en torno a la ejecución de la Encuesta Estructural Empresarial (ENESEM).

Este formulario recopila automáticamente los correos electrónicos de todas las personas que lo responden. [Cambiar la configuración](#)

Nombres y apellidos *

Texto de respuesta breve

Coordinación Zonal *

- ☐ Ac campo -Dica
- ☐ CZ Litoral
- ☐ CZ Sur
- ☐ CZ Centro
- ☐ Administración Central

Sección 2 de 2

Cuestionario

Descripción (opcional)

Si una empresa reporta la novedad "Rechazo" después de dos (2) visitas del encuestador, ¿Cuál es el siguiente paso para recuperar la empresa? El encuestador debe: *

- ☐ Visitar la empresa por varias ocasiones más, hasta obtener la información
- ☐ Esperar directrices de la Administración Central
- ☐ Aplicar la política de "Empresas Rechazos" que consta en el Estatuto Orgánico Institucional
- ☐ Acudir a su inmediato superior a informar la novedad



Indique la categoría/sector que no corresponde a una exclusión para la selección de la muestra (grandes y medianas empresas) de la ENESEM *

- ☐ Empresas con forma institucional "Institución pública"
- ☐ Empresas reportadas con la novedad "No ubicadas"
- ☐ Agricultura (A)
- ☐ Grandes y medianas empresas con forma institucional "Personas naturales obligadas a llevar contabilid..."
- ☐ Actividades de hogares (T)



Corresponden a novedades no efectivas

- ☐ No ubicada
- ☐ Absorbida
- ☐ Escisión
- ☐ Inactiva
- ☐ Fusionada
- ☐ Rechazo
- ☐ Liquidada



Si una empresa registra \$2'500.000 de ingresos por actividades ordinarias, y su personal afiliado es de 500 personas, ¿Cuál es el tamaño de empresa que le asignaría en la Sección A?

- ☐ Mediana A
- ☐ Mediana B
- ☐ Grande

Seleccione las secciones del CIIU que no son investigadas por la ENESEM *

- ☐ A. Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca.
- ☐ O. Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.
- ☐ T. Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como pro...
- ☐ U. Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.
- ☐ K. Actividades financieras y de seguros.
- ☐ Q. Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social.
- ☐ D. Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.

A qué artículo de la Ley Estadística corresponde el siguiente enunciado: "Los datos individuales que se obtengan para efecto de estadística y censos son de carácter reservado; en consecuencia, no podrán darse a conocer informaciones individuales de ninguna especie, ni podrán ser utilizados para otros fines como de tributación o conscripción, investigaciones judiciales y, en general, para cualquier objeto distinto del propiamente estadístico o censal." *

- ☐ Artículo 20
- ☐ Artículo 21
- ☐ Artículo 22

Si la empresa tiene 2 o más actividades, y una de ellas es comercio. ¿Cómo definiría la actividad principal? *

- ☐ Por el espacio físico que ocupa
- ☐ Por las ventas de productos
- ☐ Por los ingresos ordinarios y margen comercial
- ☐ Por el personal afiliado

La empresa "RESTNORT" dedicada al servicio de restaurante, registra información en las líneas 46, 47, 48 y 49 correspondientes a inventarios, compras e importaciones de materia prima. ¿Los valores deberán ser trasladados a la línea 77? *

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso

La empresa "DFG" registra \$20.000 en la línea 4 - ventas locales de bienes, de los cuales \$10.000 corresponden a la actividad de agricultura, ¿Los \$10.000 deberán trasladarse a la línea 28 (otros ingresos) del capítulo 1? *

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso

Seleccione la premisa correcta: *

- ☐ Las empresas mineras registrarán en el capítulo 3 las materias primas utilizadas en su proceso de extra...
- ☐ Las empresas mineras no registrarán información en el capítulo 3 de materias primas.
- ☐ Las empresas mineras, solo registrarán información en Materiales auxiliares, repuestos y accesorios, en...

¿Las empresas dedicadas a los servicios de restaurante deberán registrar información en el capítulo 3 de materias primas? *

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso

La empresa "MUEBLES S.A" fabricó en el año de referencia 10 escritorios, de los cuales 8 fueron destinados para la venta al consumidor final, y los restantes pasarán a ser parte de los activos fijos de la empresa, ya que serán utilizados por el personal. Estos activos serán registrados en el capítulo 4, columna: *

- ☐ Construcciones de activos fijos por cuenta propia
- ☐ Adquisición de activos fijos nuevos
- ☐ Adquisición de activos fijos usados
- ☐ Construcciones en curso

La empresa "TECNOLOGY" adquirió un software para el control de sus inventarios en el año 2019; en el año 2021 realiza otra compra de un software para manejo de bases de datos, con una duración de 5 años cada uno. ¿En el cuadro 4.2 de activos fijos intangibles cuál es el año que deberá registrar en la columna 3? *

- ☐ 2019
- ☐ 2021
- ☐ 2023
- ☐ Ninguno de los anteriores



¿A qué grupo ocupacional corresponden los profesores de una unidad educativa? *

- ☐ Directores y gerentes
- ☐ Profesionales, científicos e intelectuales
- ☐ Técnicos y profesionales de nivel medio
- ☐ Ninguno de los anteriores



El mes de referencia para el llenado del capítulo 5. Personal afiliado es: *

- ☐ Noviembre
- ☐ Diciembre
- ☐ Octubre
- ☐ Enero

Fuente: Presentación de la capacitación ENESEM 2024 (nivel 2).

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).



Anexo 2. Encuesta de Satisfacción ENESEM 2024 (Nivel 2)

Encuesta de satisfacción acerca de la capacitación Nivel 2 - ENESEM 2024

Estimados técnicos, una vez llenada la información personal respectiva, por favor contestar la encuesta de la manera más honesta posible, eligiendo las opciones de respuesta que más se adapten a sus opiniones.

* Indica que la pregunta es obligatoria

INFORMACIÓN PERSONAL

1. Nombres y apellidos *

2. Cédula *

INSTRUCCIONES

Por favor, colocar la puntuación que corresponda, considerando 1 "Totalmente en desacuerdo", y 5 "Totalmente de acuerdo", en función de su percepción respecto a la capacitación recibida, conforme a las siguientes afirmaciones:

EVALUACIÓN AL INSTRUCTOR DEL MÓDULO ECONÓMICO

Los instructores del módulo económico...

3. Entregaron explicaciones claras y comprensibles. *

Marca solo un óvalo.

1

2

3

4

5

TotaTotalmente de acuerdo

4. Generaron un ambiente de participación. *

Marca solo un óvalo.

1

2

3

4

5

TotaTotalmente de acuerdo



5. Usaron eficientemente el tiempo. *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5
Total	☐	☐	☐	☐	☐

Totalmente de acuerdo

6. Atendieron adecuadamente a las preguntas de los técnicos. *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5
Total	☐	☐	☐	☐	☐

Totalmente de acuerdo

7. Evidenciaron dominio del tema. *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5
Total	☐	☐	☐	☐	☐

Totalmente de acuerdo

EVALUCIÓN AL INSTRUCTOR DEL MÓDULO AMBIENTAL

Los Instructores del módulo ambiental...

8. Entregaron explicaciones claras y comprensibles. *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5
Total	☐	☐	☐	☐	☐

Totalmente de acuerdo

9. Generaron un ambiente de participación. *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5
Total	☐	☐	☐	☐	☐

Totalmente de acuerdo

10. Usaron eficientemente el tiempo. *

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5

Totale ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Totalmente de acuerdo

11. Atendieron adecuadamente a las preguntas de los técnicos. *

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5

Totale ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Totalmente de acuerdo

12. Evidenciaron dominio del tema. *

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5

Total ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Totalmente de acuerdo

EVALUACIÓN AL MATERIAL DE APOYO

El material utilizado para la capacitación...

13. Tuvo buena presentación y organización. *

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5

Totale ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Totalmente de acuerdo

14. Permitió profundizar las temáticas. *

1 2 3 4 5

Totale ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Totalmente de acuerdo



EVALUACIÓN AL CONTENIDO

El contenido de la información impartida en la capacitación...

16. Permitted to understand the changes implemented in the survey. *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5
Totz	☐	☐	☐	☐	☐
Totalmente de acuerdo					

17. Presented updated information. *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5
Totz	☐	☐	☐	☐	☐
Totalmente de acuerdo					

18. Was reviewed in the necessary time and according to the planned. *

Marca solo un óvalo.

EVALUACIÓN A LA LOGÍSTICA Y ORGANIZACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

19. The conditions of connection favored the realization of the training. *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5
Totz	☐	☐	☐	☐	☐
Totalmente de acuerdo					

20. Was notified with opportunity about the date, link of entry and hour of the course. *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5
Totz	☐	☐	☐	☐	☐
Totalmente de acuerdo					

21. The time provided for breaks and lunch was adequate. *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5
Totz	☐	☐	☐	☐	☐
Totalmente de acuerdo					

RECOMENDACIONES

22. Based on your experience with the present course, what you would recommend to improve or apply to future rounds of training. *

Fuente: Presentación de la capacitación ENESEM 2024 (nivel 2).

Elaboración: Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE).



Buenas cifras,
mejores vidas



@InecEcuador



@ecuadorencifras



@ecuadorencifras



INECEcuador